

הסכם עבודה קיבוצי כללי לענף המוסכים

שנערך ונחתם ביום 13.9.93

בין:	איגוד המוסכים בישראל, להלן: "איגוד המוסכים" מצד אחד
לבין:	ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, הסתדרות עובדי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה, חטיבת עובדי המוסכים ושרותי רכב, להלן: "ההסתדרות" מצד שני
הואיל	והצדדים להסכם זה מעונינים להגיע להסדר נאות, ביחסים בין בעלי ומנהלי המוסכים והעובדים בהם, לעודד פעולות גומלין לטובת ענף המוסכים והעובדים בהם, ליצור אוירה של יחסים תקינים במוסכים תוך משמעת בעבודה ומאמץ משותף להעלות את הרמה המקצועית, פרוץ העבודה, טיב העבודה, יעילות המוסכים, קידום העובדים ודאגה לרווחתם;
והואיל	והצדדים ניהלו משא ומתן כדי להגיע לידי הסכם בדבר תנאי העבודה והשכר של העובדים אצל המעבידים המשתייכים לאיגוד המוסכים;
	אי לכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:
	1. הגדרות: -----
	בהסכם זה מיילים המתייחסות למין זכר כוונתן למין זכר כוונתן גם למין נקבה ומיילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך, אלא אם משתמע אחרת מהוראות הסכם זה.
	הסכם זה ההסכם הקיבוצי הכללי לענף המוסכים.
	איגוד המוסכים איגוד המוסכים בישראל שהינו הגוף היציג הארצי של ענף המוסכים בישראל המאגד בשרותיו את כל המוסכים והענפים העוסקים במכונאות רכב, חשמל ואלקטרוניקה לרכב, פחחות, צבעות לרכב, מיזוג אוויר, אופנועים וקטנועים, תקרים וצמיגים, תחנות סיכה, זגרות רכב, חידוש מנועים, מאיידים, מצננים, ציוד חקלאי, מלגזות, כיוון ותיקון מיכללים, תיבות הילוכים, משאבות ומתזים, שיפוץ מיכללי חשמל כולל מצברים לרכב, מסגרות רכב, קפיצים לרכב וטרקטורים, משאבות דיזל, מערכת פליטה לרכב, רפידות ותופים, דיסקים ומצמדים בכל מקצועות תיקוני רכב או מיכלליו.
	ההסתדרות ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל; הסתדרות עובדי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה וחטיבת עובדי הרכב, המוסכים, ושרותי רכב.
	ההנהלה הנהלת מוסך, בעל מוסך, ו/או כל הבא מכוחה של הנהלת מוסך או מי שהוסמך על-ידה בכל דרך שהיא לשמש כבא-כוחה.
	נציגות העובדים נציגות העובדים
	כלפי ההנהלה מועצת הפועלים שבתחום שיפוטה (כלפי ההנהלה) נמצא המוסך המוסך או בא-כוחה וועד העובדים אשר נציג מוסמך של מועצת הפועלים, שהוא המזכיר המטפל במוסך או מזכיר המועצה, הודיע עליו להנהלת המוסך שהוא מייצג את עובדי המוסך כלפי ההנהלה.
	מוסך מקום עבודה וכל מוסך המשתייך לאיגוד המוסכים בישראל המעסיק עובדים שכירים בתיקונים ושירותים לכלי רכב וחלקיהם.
	עובד כל עובד המועסק במוסכים לרבות נוער עובד.
	נוער עובד נוער בגיל 15-18 המועסק במוסך.
	חניך כמשמעותו בחוק החניכות התשי"ג-1953.
	לשכת שרות תעסוקה לשכת שרות התעסוקה הממלכתית הפועלת באזור בו נמצא המוסך או הלשכה כולל לשכת העבודה לנוער ע"י שרות התעסוקה.
	עבודת יום עבודה בתחום השעות 06:00 - 17:00.
	משמרת שניה עבודה בתחום השעות 14:00 - 22:00.
	עבודת לילה עבודה בתחום השעות 22:00 - 06:00.

עבודת שבת וחג עבודה בתחום השעות 18.00 בערב שבת או חג עד שעה 18.00 במוצאי שבת בחודשים אוקטובר - מרץ או עד השעה 20.00, בחודשים אפריל-ספטמבר.

שבוע עבודה בן 5 או 6 ימים, כפי שנהוג או מוסכם בכל מוסך.

חודש תקופה של חודש לפי הלוח האזרחי הנהוג במדינה.

שנת עבודה תקופת עבודה של 12 חודשים לפי הלוח האזרחי הנהוג במדינה כולל החופשות בתשלום המוכרות על פי הדין ו/או על פי הסכם זה.

קופת חולים קופת-חולים של ההסתדרות.

תעודה רפואית תעודה של רופא קופת חולים הכללית.

“מבטחים” מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בא“י.

תוספת יוקר תוספת היוקר המצטרפת לשכר המשולם לעובדים על-פי ההסכמים הנחתמים מעת לעת בין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים ובין ההסתדרות.

שכר משולב שכר יסוד משולב בצרוף כל התוספות המשתלמות לעובד והם חלק בלתי נפרד משכרו (תוספת ותק, משפחה, תוספת מקצועית, תוספת מחלקתית ו/או כל תוספת אחרת המוסכמת ע“י הצדדים להסכם זה).

שכר כולל שכר משולב כולל שעות נוספות, פרמיות, מענקים וכו', למעט החזר הוצאות.

2. סוג ההסכם והיקפו

הסכם זה הינו הסכם קיבוצי כללי ויחול על:-

א. כל בעלי והנהלות מוסכים שהינם חברים באגוד המוסכים בישראל בעת חתימת ההסכם או שיעשו חברים תוך תקופת ההסכם לרבות מוסכים בהם קיימים הסכמי עבודה לפני חתימת הסכם זה ושההסתדרות הינה הארגון היציג של העובדים ובכל עת שיוסמך לייצג את העובדים.

ב. כל עובד, כולל נוער עובד, המועסק כעת ואשר יועסק תוך תקופת תקפו של הסכם זה במוסכים כנ“ל.

ג. התנאים המיוחדים של הנערים העובדים והחניכים מפורטים בהסכם קיבוצי כללי נפרד.

ד. ההסכם לא יגרע מזכויותיהם של עובדים במוסכים בודדים לפי הסכם מיוחד או נוהג שהיו קיימים לפני הסכם זה.

3. ארגון מוסכים

הצדדים להסכם זה מסכימים ומצהירים בזה כי קיומם של מוסכים, על כל ענפיהם, ללא רשיון בהתאם לחוק, מסכן את תנאיהם הסוציאליים וזכויותיהם של העובדים בהם ומהווה תחרות בלתי הוגנת הפוגעת במטרת הסכם זה לכן מתחייבים הצדדים להביא זאת לידיעת העובדים במוסכים הנ“ל וכן יפעלו תוך שתוף פעולה מלא להניע, את השלטונות לנקוט באמצעים מהירים ויעילים נגד המוסכים המנוהלים ללא רשיון כנ“ל וללא תנאים הוגנים לשמירת בטחון העובדים בהם.

4. תוקף ההסכם ועריכת שינויים בו

א. תקופת תקפו של הסכם זה הוא מיום 13.9.93 ועד ליום 31.12.95.

ב. לפני תום תקפו של הסכם זה הרשות בידי כל צד להודיע למשנהו על רצונו להכניס שינויים או תיקונים בהסכם חודשיים ימים לפני מועד תום תוקפו של ההסכם.

ג. פרוט הצעת השינויים יש להמציא לצד השני, חודש ימים לפני מועד תום תוקפו של ההסכם.

ד. לא באה הודעה ו/או פרוט השינויים כמפורט לעיל, יתחדש הסכם זה מאליה לשנה נוספת וכן הלאה מדי שנה בשנה.

5. סדר קבלת עובדים

א. כל העובדים יתקבלו על פי חוק שירות התעסוקה.

ב. נערים עובדים יתקבלו לעבודה דרך שירות התעסוקה (לשכות העבודה הכלליות) לנוער.

ג. נער הלומד בבית ספר מקצועי עיוני או סטודנט ראוי להתקבל בזמן החופשה

השנתית שלו לשם התמחות בעבודה בהודעה לנציגות העובדים ובלבד שקבלת עובדים אלה לא תגרום לפיטורי עובדים.

6. תקופת הנסיון

- א. כל עובד המתקבל לעבודה נחשב כעובד בנסיון במשך 6 החודשים הראשונים מיום כניסתו לעבודה. בהסכמת ועד העובדים ניתן יהא להאריך את תקופת הנסיון של עובד ב-3 חודשים נוספים.
- ב. בתקופת הנסיון רשאית הנהלת המוסך לפטר עובד בלי מתן סיבה. במשך השבועיים הראשונים יכול עובד להיות מפוטר גם בלי הודעה מוקדמת.
- ג. יפוטר עובד בתקופת הנסיון והתקופה המוארכת יקבל הודעה מוקדמת של יום לכל חודש עבודתו במוסך.
- ד. נשאר עובד לעבוד לאחר תקופת הנסיון, כאמור לעיל, ייהנה מכל הזכויות הנובעות מהסכם זה לעובד קבוע מיום הכנסו לעבודה.

7. סדרי עבודה

א. שעות עבודה רגילות

1. שבוע עבודה הינו בן 45 שעות שבועיות.
- (א) במוסכים, שיעבדו 5 ימים בשבוע, יועסקו העובדים 5 ימים לפי 9 שעות ביום.
- (ב) במוסכים, שיעבדו 6 ימים בשבוע, יום עבודה רגיל הוא בן 8 שעות ויום 1 בן 5 שעות.
2. יום עבודה בערבי חג יהיה בן 5 שעות ויחושב לפי יום עבודה מלא כמקובל בכל מקום עבודה. שעות עבודה בחול המועד יהיו לפי הסיכום בין המפעל לנציגות העובדים.

ב. שעות עבודה נוספות

שעות עבודה, שמועסק בהן עובד לפי דרישת הנהלת המוסך מעבר לשעות העבודה היומיות הרגילות, כאמור לעיל, נחשבות לשעות עבודה נוספות, והן משתלמות בתוספת של 25% מהשכר הכולל עבור השעות הראשונות, 50% מהשכר הכולל החל מהשעה הנוספת השלישית ועד חצות, החל מחצות ישלם המוסך לעובד שכר כולל של שתי שעות בעבור כל שעת עבודה.

ג. משמרות

1. במשמרת שניה - יהיו העובדים זכאים לתוספת של 25% על שכרם בעבור כל משמרת כאמור לעיל.

8. תעריפי שכר משולב לעובדי מוסכים בכל המקצועות השונים במוסך החל מ-1.9.93

דרגה	בש"ח לחודש
1-1,485 ש"ח	6-2,056 ש"ח
2-1,585 ש"ח	7-2,196 ש"ח
3-1,690 ש"ח	8-2,345 ש"ח
4-1,805 ש"ח	9-2,854 ש"ח
5-1,929 ש"ח	10-3,000 ש"ח
ראש צוות	3,311 ש"ח
מנהלי עבודה	3,615 ש"ח

ב. עבודת חוץ

עובד הנשלח לעבוד מחוץ למוסך ו/או מחוץ לעיר יוחזרו לו הוצאות הנסיעה והלינה הכל לפי הענין.

סכומי האשל הם, החל באחד באוגוסט 1993, כדלקמן וכפי שיעודכן מעת לעת:

ארוחת בוקר	7.50 ש"ח
ארוחת צהריים	21.20 ש"ח
ארוחת ערב	9.20 ש"ח
ארוחת לילה	9.20 ש"ח

סכומי האשל הנ"ל נקבעו על סמך מדד מחירי ארוחות במסעדות ובבתי קפה של חודש 6/93 שהגיע ל-212.5 נקודות (לפי בסיס של שנת 1987).

ג. תוספת ותק

לאחר שנת עבודה במוסך יקבל עובד תוספת ותק בשיעור של 1% משכרו החודשי לכל שנת ותק עד 30 שנה, אשר ימנו החל מיום חתימת הסכם זה.

ד. תוספת יוקר

תוספות היוקר המשתלמות עפ"י ההסכם הקיבוצי הכללי בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, ישולמו לעובדים במוסכים.

ה. אופן התשלום

1. התשלום לעובדים יהיה אחת לשבוע, אחת לשבועיים או אחת לחודש, בימים קבועים, ובהתאם לנהוג במוסך ובמסגרת החוק.

2. הנהלת המוסך רשאית לשלם את שכר העבודה ע"י שיק או ע"י זיכוי חשבונו האישי של כל אחד מהעובדים בבנק, כפי שייקבע בהסכמה בין ההנהלה לוועד העובדים.

עובד שיוודע בכתב כי רצונו ששכרו לא ישולם לו ע"י זיכוי חשבונו בבנק כנ"ל, יקבל את השכר באמצעות שיק על שמו. הנהלת המוסך תמציא לעובד פרוט חשבון שכרו שהועבר לזכותו בבנק, בתלוש שכר מפורט לפחות אחת לחודש.

9. ביטוח מחלה

בכדי להבטיח את התשלום לעובדים במקרה מחלה תשלם ההנהלה ל"מבטחים" 2.5% משכר העבודה הכולל של העובד מיום חתימת הסכם זה.

10. דמי חגים

כל עובד שעבד לפחות שלושה חודשים, יקבל תשלום מלא עבור 10 ימי חג;

ראש השנה	2 ימים
יום כיפורים	1 ימים
סוכות	2 ימים
פסח	2 ימים
שבועות	1 ימים
יום העצמאות	1 ימים

יום נוסף על פי בחירת העובד.

התשלום עבור ימי החג ישולם גם אם החג חל בשבת.

11. חופשה שנתית

א. עובד זמני אשר עבד במוסך עד 75 ימים ופוטר או עזב את העבודה מרצונו תשלום לו תוך 9 ימים מיום גמר עבודתו תמורת חופשה שנתית בשיעור של יום עבודה עבור כל חודש שעבד.

ב. עובד הממשיך לעבוד במוסך למעלה מ-75 יום ועד שנה, יהא זכאי לחופשה שנתית בהתאם לחוק חופשה שנתית תשי"א 1951 (להלן - "החוק").

ג. עובד העובד במוסך שנה ומעלה יהא זכאי לחופשה שנתית כמפורט להלן:

שנות ותק	מס ימי חופשה בשנה	מס ימי חופשה בשנה
	ל-5 ימי עבודה בשבוע	ל-6 ימי עבודה בשבוע
1	10 ימי עבודה	12 ימי עבודה
2	10 ימי עבודה	12 ימי עבודה
3	11 ימי עבודה	13 ימי עבודה
4	11 ימי עבודה	13 ימי עבודה
5	12 ימי עבודה	14 ימי עבודה
6	17 ימי עבודה	19 ימי עבודה
7	17 ימי עבודה	19 ימי עבודה
8	17 ימי עבודה	19 ימי עבודה
9 ואילך	23 ימי עבודה	26 ימי עבודה

ד. עובדים המקבלים פרמיות בנוסף לשכרם הקובע, יהיה שכרם הרגיל לצורך חישוב דמי חופשה כולל הפרמיות המשתלמות להם עבור יום עבודה רגיל, ובלבד שפרמיה כני"ל העולה על 30% על השכר הקבוע לא תובא במנין. פרמיות המשתלמות ליום עבודה רגיל פירושן, הפרמיה הממוצעת שקיבל עובד ב-90 הימים שלפני צאתו לחופשה תוך יום עבודה רגיל (ז"א ללא שעות נוספות).

ה. נוער עד גיל 18, יקבל חופשה שנתית בתשלום בהתאם לחוק עבודת הנוער ולחוק חופשה שנתית (18 ימים בשנה, כולל שבתות).

- ו. הנהלת המוסך היא הקובעת את מועד חופשתו של העובד בהתאם לצרכי המוסך ובתאום עם העובד.
- ז. יש לדאוג שהחופשה תהיה רצופה ולא לשיעורים פרט למקרה של הסכם מיוחד בין הצדדים ובהתאם לחוק (7 ימים רצופים לפחות).
- ח. עובדים בעלי זכות לחופשה, שמסיבות מחלה לא יוכלו לקבלה בתקופת החופשה, במוסכים בהם החופשה היא כללית, רשאים לקבלה אחרי שובם לעבודה.
- ט. חלה עובד בתקופת חופשתו השנתית, תשולם לו מכסת החופשה המגיעה לו לאחר החלמתו; במקרה כנ"ל על העובד להודיע על כך להנהלת העבודה על מחלתו ביום הראשון למחלתו.
- י. עובדים בעלי זכות חופשה, המפוטרים לפני שקיבלו את החופשה המגיעה להם רשאים לקבל פדיון חופשה על חשבון המוסך בעת הפיטורים, עבור כל הימים שהצטברו לזכותם במהלך תקופת עבודתם במוסך.
- יא. חישוב מכסת החופשה דלעיל הוא לשנת עבודה, ובאופן יחסי לחלקי שנה שמעל לשנת עבודה במוסך, בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית.

12. תשלום דמי הבראה

העובדים זכאים לתשלום דמי הבראה בשיעורים המפורטים להלן:

עבור השנה הראשונה והשנייה	5 ימי הבראה
עבור השנה שלישית	6 ימי הבראה
עבור השנה הרביעית ועד השנה השמינית	7 ימי הבראה
עבור השנה התשיעית ועד השנה העשירית	8 ימי הבראה
עבור השנה האחת עשרה	9 ימי הבראה
עבור השנה השתיים עשרה ואילך	10 ימי הבראה

מחיר יום הבראה יהיה בהתאם לקבוע בהסכם שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין האגף לאיגוד מקצועי וכפי שיהיה מעת לעת.

תשלום ימי הבראה יהיה סמוך, ככל האפשר, למועד תשלום המשכורת שבה משולמים דמי החופשה השנתית, באחד מחודשי הקיץ (יוני, יולי, אוגוסט, ספטמבר).

עובד, שפוטר או התפטר לאחר יותר משנה לעבודתו, יקבל דמי הבראה יחסיים גם עבור חלקי השנה.

13. הוצאות נסיעה

עובדים הנוסעים מביתם למקום העבודה ובחזרה יהיו זכאים להחזר הוצאות הנסיעה בפועל בתחבורה ציבורית בהתאם להסכם קיבוצי כללי שנחתם בין האגף לאיגוד מקצועי ולשכת התיאום מיום 12.8.87, וכפי שיהיה מעת לעת (הסכם קיבוצי זה מצורך להסכם זה והווה חלק בלתי נפרד ממנו).
ההסכם הקיבוצי המעדכן מחירי הנסיעה בתחבורה הציבורית מיום 5.9.93. נקבע החזר בגין הנסיעות לעבודה בסך 10.40 ש"ח ליום, נכון ליום חתימת הסכם זה.

14. בטיחות בעבודה

על המעסיקים והעובדים לנקוט בכל האמצעים שברשותם כדי למנוע תאונות בעבודה, בהתאם לדרישות החוק למניעת תאונות עבודה.

15. בגדי עבודה

א. עובדים לאחר 6 חודשי עבודה במוסך יקבלו 2 חליפות עבודה ו-1 זוג נעלי עבודה פעם אחת בשנה על חשבון המוסך.

ב. בגדי מגן וכדומה ינתנו לעובדים בעבודות שיקבעו על-ידי המוסד לבטיחות וגהות.

16. א. חופשה לידה

1. כל עובדת זכאית לחופשת לידה בהתאם לחוק.

2. זכותה של העובדת להאריך חופשה הלידה בהתאם לחוק בלי שתאבד זכויותיה ותפקידה במוסך.

ב. ימי שמחה

עובד קבוע שמתחתן יקבל חופשה מיוחדת בת 2 ימים; עובד כנ"ל שנוולד לו בן/בת או שבנו/בתו מתחתן/נת יקבל חופשה מיוחדת בת 1 יום. עבור ימי חופשה מיוחדת כנ"ל יהיה העובד זכאי לתשלום שכרו המשולב הרגיל.

עובד המקיים חובת אבלות מטעמי דת או נוהג - "שבעה" ואינו עובד באותם ימים (במות הורים, בן-זוג, אחים ואחיות וילדים) יהיה זכאי לתשלום שכרו ובעבור ימי העבודה בפועל שנעדר בהם מהמפעל.

17. קרן פנסיה ופיצויים

- א. הנהלות המוסכים ייבטחו את עובדיהם בקרן פנסיה יסוד או בקרן פנסיה מקיפה של מבטחים לפי בחירתם.
- ב. הנהלות המוסכים אשר יחליטו לבטח את עובדיהם בקרן פנסית יסוד, ישלמו לבטחים דמי גמולים בשעור הקבוע בתקנון שהינו 11.5% משכרם המלא של העובדים עבור 8 שעות עבודה, מזה ישלם המעביד 6% וינכה מהעובד 5.5%.
- ג. הנהלות המוסכים שיחליטו לבטח את עובדיהם בפנסיה מקיפה, ישלמו ל"מבטחים" דמי גמולים בשעור של 17.5% משכרם המלא של העובדים עבור 8 שעות עבודה, מזה ישלם המעביד 12% וינכה מהעובד 5.5%.
- ד. מוסכם במפורש בין הצדדים, כי הנהלות המוסכים שעשו או יעשו עד 31.5.94 ביטוח אלטרנטיבי או קופות תגמולים - יבוא הדבר במקום חובת בטוח בקרן פנסית יסוד, או קרן פנסיה מקיפה הכל לפי הענין בתנאי שהעובד יחתום על כתב ויתור על פי הנוסח המצ"ב. (נספחי 2).
- ה. תשלום הנהלת המוסך לקרן פנסיה מקיפה בשיעור 6% משכר עבודה חודשי, יבוא במקום חובת תשלום פיצויי פיטורים בשיעור 72%. לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג-1983.
- ו. הנהלת המוסך אשר תבחר לבטח את עובדיה בקרן פנסיה מקיפה, תוכל להפקיד השלמת פיצויים בקרן פיצויים של מבטחים או כל קופת גמל אחרת בשיעור 2 ושליש אחוז משכרו החודשי, תשלום הנהלת המוסך לקרן פיצויים כאמור, תבוא במקום חובת תשלום פיצויי פיטורים בשיעור 28% לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.
- ז. הנהלות המוסכים אשר חל עליהם הסכם הצטרפות לקרן פנסית יסוד או מקיפה לפני חתימת הסכם זה, יקבעו זכויות העובדים בהתאם לקבוע בהסכם הפנסיה.

18. פיטורים רגילים

- א. יש למנוע שרירות לב ביחס לפיטורי עובדים.
- ב. פיטורים רגילים של עובדים לאחר תקופת הנסיון, אפשריים מסיבה מספקת ועל פי תקנון העבודה ובהודעה מוקדמת של 6 ימי עבודה לעובדים אשר עובדים עד מחצית השנה ויום נוסף לכל חודש מעל לחצי שנה, עד למכסימום של 12 ימי עבודה.
- ג. על אף האמור לעיל רשאית הנהלת המוסך להפסיק עבודתו של עובד מפורט עם מתן ההודעה המוקדמת ובלבד שישולמו לו דמי ההודעה המוקדמת בהתאם למספר הימים הנקובים בסעיף משנה ב דלעיל.

19. פיטורים מחמת צימצום בעבודה

- א. עובד שפוטר או עזב את המוסך מפאת צימצום בעבודה זכאי לקבל תעודה מתאימה בדבר תקופת עבודתו במוסך.
- ב. עובדים שפוטרו מפאת צימצום בעבודה, שמורה להם הזכות לחזור לעבודה במוסך, במקרה של צורך בעובדים נוספים בזכויות מלאות, תוך 6 חודשים מיום הפיטורים.
- במקרה זה רשאי בעל המוסך לתבוע מאת העובד להחזיר כספי הפיצויים שקיבל בתנאים כפי שיוסכם ביניהם.
- ג. חלו חילופי בעלים במוסך יהיה בעל המוסך היוצא חייב בכל תשלומי הפיצויים ותשלומים אחרים בגין כל תקופת העבודה של כל עובד במקום העבודה.

20. פיטורים על פי תקנון העבודה

- א. פיטורים בו במקום ובלי הודעה מוקדמת יכולים לצאת לפועל באותם המקרים המפורטים בתקנון העבודה המצורף להסכם זה המהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

21. מקרים מיוחדים

- א. עובד קבוע אשר למרות רצונו איננו יכול ואיננו מסוגל מסיבות רפואיות להמשיך בעבודתו הרגילה, ייעשה מאמץ ונסיון לסדרו בעבודה אחרת או במחלקה אחרת. במקרה ולא ימצא פתרון כנ"ל או אחר מוסכם על הצדדים, תועבר השאלה והתביעות ההדדיות לועדה פריטטית אשר תוציא מסקנותיה.

22. פיצויי פיטורים

שיעור פיצויי הפיטורים יהא בהתאם להוראות הסכם זה ולחוק פיצויי פיטורים על תקנותיו.

התפטרות מהעבודה

א. עוד שתקופת הנסיון שלו טרם נסתיימה, ראשי לעזוב את המוסך באותם תנאי ההודעה המוקדמת שבהם אפשר לפטרו. אחרי תקופת הנסיון ראשי העובד לעשות זאת מסיבה מספקת ובהודעה מוקדמת כנהוג במקרה פיטורים.

ב. במקרה שהעובד עזב את עבודתו ללא סיבה מספקת וללא מתן הודעה מוקדמת, תעכב הנהלת המוסך מגמר חשבונו סכום השווה למספר ימי ההודעה המוקדמת שבהם חייב העובד להודיע למעסיקו וזאת עד לביורר בין הנהלה ונציגות העובדים או בוועדה הפריטטית וכפוף להחלטה.

23. תקנון העבודה

תקנון העבודה וכל הנספחים המצורפים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

24. ועד העובדים

א. ועד העובדים או מועצת הפועלים מייצגים את כל העובדים כלפי הנהלה בכל העניינים הנוגעים להסכם זה, וליחסי העבודה שבמוסך.

ב. ועד העובדים ייבחר ע"י צבור העובדים במוסך ויאושר ע"י ההסתדרות.

ג. ועד העובדים אינו ראשי להתערב בעניינים טכניים ואדמיניסטרטיביים של המוסך. חלוקת העבודה וסידור העבודה מופקדים בידי הנהלה.

25. הפסקות זמניות בעבודה

במקרה של הכרח בהפסקה זמנית בעבודה כתוצאה מכח עליון (דהיינו מסיבות שאינן תלויות בהנהלה), ידונו הצדדים בפתרון הבעיה כולל הבעיה הכספית במגמה למצוא הסדר מתקבל על דעת הצדדים המעוניינים. עד 14 יום יהיו ע"ח חופשה שנתית, (כח עליון, מלחמה, שטפון, הפסקת חשמל, ימי אבל של בעל המוסך וכו').

26. ניכוי מס אחיד - מס ארגון

א. הנהלה תנכה משכרם של העובדים חברי ההסתדרות את המס האחיד ותעביר את הסכומים שנוכו על-ידיה לרשות לשכת המס של ההסתדרות הכללית.

ב. הנהלה תנכה משכרם של העובדים שאינם מאורגנים בארגון עובדים דמי טיפול מקצועי ארגוני לזכות ההסתדרות בשיעור שנקבע בחוק הגנת השכר והתקנות על פיו. הנהלה תעביר מידי חודש את הכספים שנוכו על ידיה לשכת המס של ההסתדרות הכללית.

27. קרן ההשתלמות

א. הנהלות המוסכים יפרישו על חשבונן מידי חודש בחודשו 0.2% משכרם הכולל של העובדים וכן ינכו 0.1% משכר העבודה של העובד לקרן ההשתלמות לעובדי המוסכים שתקום בהנהלה משותפת של הצדדים להסכם.

ב. הגביה של כספי הקרן תיעשה ע"י "מבטחים" והכספים יעברו ללא ניכוי הוצאות לחשבון הקרן בבנק כמוסכם.

ג. הנהלה המשותפת של הקרן תעבד תקנון של הקרן וייקבעו דרכי השימוש בכספים שיצטברו למטרות הכשרה מקצועית והשתלמויות שונות. התקנון הנ"ל יהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

28. שמירת זכויות

הסכם זה בא לקבוע תנאים אחידים במוסכים בארץ ושני הצדדים להסכם זה יעשו כל המאמצים לבצוע הדבר, אולם הסכם זה אינו בא לפגוע בתנאי עבודה מקובלים ונהוגים במוסכים. ברם אם סעיפי הסכם זה חופפים נוהגים הסכמים וצווי הרחבה קיימים בשלמותם או בחלקם, אין לקיים כפילות ביניהם והעובדים ייהנו מן התנאים שלטובתם, בין אם הם מכוח הסכם, מכוח נוהג, ו/או מכוח צו הרחבה.

29. ביצוע הסכם זה

בתקופת תוקפו של הסכם זה לא תבוא ההסתדרות ו/או נציגות העובדים לאיגוד המוסכים בישראל או למוסך המאורגן באיגוד המוסכים, אלא אם נקבע אחרת בהסכם קיבוצי מיוחד בהצעת הסכם אחר או בדרישות אחרות מאלה הכלולים בהסכם זה, וביחס לנושא ההסכם. הוא הדין ביחס להנהלת מוסך כלפי נציגות העובדים או ההסתדרות.

- א. בתקופת תוקפו של הסכם זה, יקיימו הצדדים את הוועדות הפריטטיות המשותפות שמתפקידם לטפל, לברר ולתווך בחילוקי הדעות שיתעוררו בין הצדדים, לפני הפעלת סעיף בוררות.
- ב. חברי הוועדות הפריטטיות יתמנו על ידי הצדדים (או על ידי מי שהוסמך לכך על ידם במפורש).
- ג. המינוי יכול להיעשות דרך כלל או לצורך ענין מסוים.
- ד. החלטות הועדה יכולות להתקבל רק בהסכמת נציגי שני הצדדים בוועדה. הועדה הפריטטית תתכנס לא יאוחר מ-72 שעות מאז הועבר אליה הנושא השני במחלוקת.
- ה. הצדדים להסכם זה ימנו ועדות פריטטיות אזוריות שיטפלו בבעיות שמתגלעות באזוריהם וכן ועדה פריטטית ארצית שתטפל בבעיות כלליות ארציות הנובעות מהסכם זה. במידה וועדה פריטטית אזורית לא תגיע לסיכום, יועבר הענין לוועדה פריטטית ארצית.
- ו. לא יושב סכסוך בוועדה פריטטית אזורית או ארצית תוך 72 שעות מאז הדיון הראשון יועבר הענין לבוררות לפי דרישת אחד מהצדדים על פי רשימת בוררים מוסכמת שתצורף להסכם.

31. בוררות

- א. חילוקי דעות כל שהם שיתעוררו בין הצדדים במשך תקופת הסכם זה, אם שימשו נושא לדיון בוועדה הפריטטית ולא יושבו תוך 72 שעות כנ"ל, או באותם מקרים שהוועדה הפריטטית הארצית בהתאם להסכם זה לא הופעלה - יימסרו להכרעת ועדת בוררים, ועליה לתת פסק דינה תוך שבועיים.
- ב. ועדת הבוררים תהא בת שלושה חברים, אחד שיתמנה על ידי כל צד וכן בורר שלישי מכריע, שיתמנה, באין הסכמת הצדדים לגבי שמו. על ידי הועדה הפריטטית, ובאין הסכמה על ידה, בהגדרה מתוך רשימת הבוררים המוסכמת המצורפת להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- ג. סעיף זה מהווה שטר בוררין בין הצדדים ואין, איפוא, צורך לחתום על שטר בוררין.
- ד. הבוררים לא יהיו קשורים בתקנות הדיון, אבל יהיו קשורים בדיני הראיות ובהוראות החוק המטריאלי.
- ה. הבוררים יהיו רשאים לדון שלא בנוכחות אחד הצדדים לבוררות, במקרה שנשלחה לצד זה הודעה מוקדמת של 5 ימים מראש בדואר רשום בדבר ישיבת הבוררות והצד לא הופיע לישיבה.
- ו. הבוררים יהיו רשאים להוציא החלטות ביניים ו/או פסקי דין חלקיים.
- ז. הבוררים יהיו רשאים להמשיך בדיון ואף להוציא החלטות כלשהן, זמניות או סופיות, אף בהיעדר אחד הבוררים, בתנאי שאותו בורר הזומן במכתב רשום 5 ימים מראש ולא הופיע לשתי ישיבות רצופות, או לא נתן סיבה סבירה לאי הופעתו, ובתנאי שבין שני הבוררים הנותרים שימשיכו בדיון יהיה הבורר השלישי החלטות 2 הבוררים הנותרים תיחשבנה לכל דבר כהחלטות הבוררים כולם.
- ח. נתמנתה ועדת בוררות בהתאם להסכם זה - לא תישמע כל טענה נגד חוקיות מינויה. וכל פגם במינויה או בדיוניה של הועדה הפריטטית שקדמו לפעולת ועדת הבוררות, לא ישמשו עילה לפסילת החלטה כלשהי או פסק בוררין. הצדדים לסכסוך מתחייבים להוציא לפועל את החלטות הבוררים ללא כל ערעור.
- ט. שכר טרחתו של בורר יחיד או יו"ר ועדת בוררים ישולם שווה בשווה על ידי שני הצדדים לסכסוך. יתר חברי ועדת הבוררים לא יקבלו שכר טירחה.

32. צו הרחבה

הצדדים להסכם זה ירשמו ההסכם לפי חוק הסכמים קיבוציים ויבקשו במשותף משר העבודה להרחיב את הוראות הסכם זה בצו הרחבה.

שלוש ענרא - מזכ"ל	אפרים זילוני - יו"ר	אריה מטוס - יו"ר
הסתדרות עובדי המתכת	האגף לאיגוד מקצועי	איגוד המוסכים
החשמל והאלקטרוניקה	בפועל	בישראל

תקנון עבודה זה נחתם בין איגוד המוסכים בישראל לבין הסתדרות עובדי המתכת, חשמל ואלקטרוניקה, עובדי הרכב והמוסכים, בהתאם לפרק 23 של הסכם העבודה הקיבוצי הכללי בענף המוסכים - והמהווה חלק בלי נפרד ממנו, ומחייב את כל העובדים בענף המוסכים אשר הצטרפו להסכם הנ"ל.

עם חתימת תקנון עבודה זה בטלים כל המסמכים, תקנונים או נוהגים נפרדים במוסכים בודדים, פרט לתקנות ספציפיות במקומות עבודה מיוחדים.

תקפו של תקנון עבודה זה הוא מיום חתימתו ועד לגמר תוקפו של הסכם העבודה הארצי בענף המוסכים.

א. הגדרות ותקנות כלליות

(1) המונח "עובד" בתקנון זה כולל עובד, עובדת מקצועי או בלתי מקצועי, חניך או חניכה אם לא מפורש אחרת.

(2) המונח "הנהלה" כולל חבר הנהלת המוסך, מנהל המוסך, מנהל טכני, מנהל מחלקה או כל אחד שהתמנה על ידי הנהלת המוסך לבא כוחו והודיעו על כך לוועד העובדים.

(3) המונח "ועד העובדים" כולל את חברי ועד העובדים אשר נבחרו על ידי העובדים ואושרו על ידי צד ב. או כל חבר המוסמך לדבר בשם הוועד ואשר העובדים הודיעו על כך להנהלה.

(4) תקנון עבודה זה יודפס ויובדק במוסך במקום הנראה לעין ועל כל עובד לנהוג בהתאם לסעיפיו.

(5) ההנהלה תפנה את תשומת לבו של עובד חדש הנכנס במוסך לסעיפי התקנון.

(6) אי ידיעת התקנון לא תשמש הצדקה לעובד שעבר עליו.

(7) על העובדים וההנהלה לשמור על יחס הוגן בעבודה ועל יחסים הוגנים ותקינים ביניהם.

ב. קבלת עובדים חדשים

(1) על כל עובד חדש למסור להנהלה עם בואו לעבודה את מכתב השליחה של לשכת העבודה והעתק לוועד העובדים.

(2) על עובד העומד להכנס לעבודה במוסך למסור להנהלה פרטים מדויקים על מצבו המשפחתי, מצב בריאותו, כתובתו, נסיון בעבודה, השכלה, גיל וכו' ולאשר זאת בחתימת ידו. ואולם רשאית ההנהלה לפי שיקוליה לקבל פרטים אלה או חלק מהם תוך תקופת הנסיון. על עובד להודיע להנהלה תוך זמן סביר על כל שינוי במצבו המשפחתי, מצב בריאותו או כתובתו, וההנהלה רשאית לדרוש ע"כ אישור כנ"ל. עובד שיוכח כי מסר ביודעין פרטים בלתי נכונים בעניינים מהותיים, כגון מצב בריאותו, נסיון בעבודה וכו' תהיה ההנהלה רשאית לתבוע פיטוריו מהעבודה.

(3) ההנהלה או ועד העובדים רשאים לדרוש מעובד המתקבל לעבודה תעודת רופא

מקופת חולים המאשרת שעבודתו במפעל הנדון אינה מסכנת את בריאותם ובטחונם של העובדים במפעל.

(4) ההנהלה ונציגות העובדים רשאים לדרוש מהעובד בדיקה רפואית ע"י רופא קופת חולים, אם מתעורר חשש שעבודתו עלולה לסכן את בריאותם או את בטחונם של עובדים אחרים או בריאותו הוא.

(5) עובד שחל עליו הסכם הפנסיה המקיפה במוסכים שנחתם בין הצדדים חייב להופיע, כאשר יידרש לכך, בפני הוועדה הרפואית או ועדת ערעורים, על פי הסכם הפנסיה המקיפה. בכל מקרה בו נדרש עובד לתת כתב ויתור על סודיות רפואית והדרישה נוגעת לענין ביצוע הסכם הפנסיה המקיפה, יהיה חייב לתת כתב ויתור כזה לכשידרש. ברור ומוסכם כי אי קיום כללים אלה ע"י עובד יהווה הפרת משמעת שהעונש הצפוי לגביה פורט בסעיף י"ג להלן 4.

ג. כרטיס עבודה

(1) כל עובד חייב להרשם בכל יום לפני התחלת העבודה וסיומה במקום שנקבע למטרה זו על ידי ההנהלה.

(2) אין לרשום עובד אחר, אפילו הוא (האחרון) נמצא בזמן הרישום בתוך שטח המפעל.

(3) הרשות בידי עובד לבדוק את הרשום בכרטיס העבודה שלו.

(4) לא נרשם עובד עם התחלת העבודה, שעות עבודתו באותו יום, יירשמו רק לאחר אישור מאת מנהל העבודה.

(5) עבור שעות נוספות ישולם לעובד לפי הרשום בכרטיס העבודה המאושר או לפי אישור מיוחד של מנהל העבודה.

(1) על העובד להימצא בזמן הקבוע במקום המיועד לעבודתו, לבוש בגדי עבודה ומוכן להתחלת העבודה. על העובד להמציא במקום עבודתו במשך כל שעות העבודה. לא יעזוב העובד את מקום העבודה בשעות עבודתו אלא אם קיבל רשות לכך מאת הממונה עליו. במקרה דחוף ואין אפשרות לקבל רשות מראש, ישאיר עובד הודעה לממונה וישוב לעבודתו בהקדם האפשרי. איחור עובד לעבודה יותר מפעמיים תוך תקופה של שלושה חודשים - יתקיים לפי דרישת ההנהלה בירור בקשר אליו בין ההנהלה ונציגות העובדים וידונו באמצעים משמעתיים נגד העובד המאחר. עובד אינו זכאי לתשלום עבור זמן האיחור לעבודה.

(2) החלפת הבגדים והרחצה ייעשו מחוץ לזמן העבודה.

(3) נאלץ עובד להיעדר מהעבודה מסיבה אישית הידועה לו מראש, עליו לקבל רשות מוקדמת לכך מאת ההנהלה.

(4) עובד החייב להעדר מהעבודה מסיבה שאינה תלויה בו, יודיע על כך להנהלה סמוך ככל האפשר לאחר שהגיעה לידיעתו ההודעה המחייבת את העדרותו. עובד הנעדר באופן בלתי צפוי ומסיבה שלא בשליטתו ידאג למסירת הודעה להנהלה תוך יום ההעדרות הראשון על סיבת העדרותו והמשך המשוער שלה; ההודעה תמסר על ידי העובד או מטעמו.

(5) נאלץ עובד מסיבה כנ"ל להיעדר מהעבודה מספר ימים, עליו להודיע מראש

להנהלה על מועד שובו לעבודה. טענת ההנהלה כי ההיעדרות היתה ללא סיבה מספקת - ייערך בירור בענין בין ההנהלה ונציגות העובדים, נקבע בבירור כי ההיעדרות לא היתה מוצדקת ייחשב העובד כנעדר ללא רשות. עובד שנעדר מהעבודה למעלה מ-14 יום ללא סיבה סבירה, שאלת המשך עבודתו תידון בין ההנהלה ונציגות העובדים תוך 48 שעות, עד למתן החלטה בענינו לא יוחזר לעבודה.

(6) על כל עובד הנעדר מהעבודה מסיבות מחלה, להמציא תעודת רופא קופת חולים או רופא מוסמך אחר, בשובו לעבודה. תחולתה של כל תעודה תהיה מתאריך הוצאתה, באותם מקרים מיוחדים בהם תוקף התעודה איננו מתאריך הוצאתה, תצויין הסיבה על ידי הרופא.

(7) על כל עובד לציית בשעת מילוי תפקידו, להוראותיו הטכניות של מנהל העבודה הממונה על כך. ראשי עובד לערער עליהן באמצעות ועד העובדים ומחוץ לשעות העבודה - בפני ההנהלה, באם הוא סבור שההוראות היו בלתי מוצדקות.

(8) על עובד לבצע כל עבודה שהנהלה או מנהל העבודה הממונה יטילו עליו. ההנהלה רשאית, אם לדעתה צרכי העבודה מחייבים זאת, להעביר עובד לתקופה זמנית שלא תעלה על שבועיים ימים, אף לעבודה השונה מעבודתו הרגילה והקבועה (אלא אם בהסכם הקיבוצי החל על המוסך נקבעה תקופה ארוכה יותר).

הרשות בידי העובד לערער על הסדור באמצעות נציגות העובדים ועל שני הצדדים לקיים בירור תוך ארבעה ימים. לא הוצאה מסקנה תוך פרק זמן זה, או מסקנות ביניים, יוכרע הענין עפ"י הוראות הסכם העבודה בדבר יישוב חילוקי דעות. נטענה טענה של שרירות לב או טעון בדבר עובד מקצועי שהועבר מעבודתו המקצועית הקבועה לעבודה אחרת - יתקיים הבירור בו ביום.

נדרש העובד לעבוד כנ"ל במשך תקופה ארוכה יותר - יעשה הדבר רק בהסכמת נציגות העובדים או בהסכמה הדדית. עובד אשר עסק במוסך בעבודות שונות או במחלקות שונות, או שהוכשר לבצע עבודות נוספות בתחום אשכול המקצועות שלו, או עובד אשר מבחינת שיטות הייצור או תהליכי העבודה במוסך מועסק בעבודות שונות - אין הגבלה בהעברתו מעבודה אחת לעבודה אחרת ע"י ההנהלה. במקרה ונציגות העובדים תטען כי ביחס לעובד וסדורו בעבודה נהגה ההנהלה בשרירות לב - יתקיים בירור בדרך המקובלת ובהקדם האפשרי. עד להוצאת מסקנות ימשיך העובד בהתאם לסידור העבודה שנעשה ע"י ההנהלה.

(9) לא יפטיק עובד פעולת מכוונה בה הוא עובד, בלא צורך הנובע מתהליך העבודה ובלי סיבה מספקת.

(10) לא יחליף עובד עבודתו עם חברו, בלי ידיעת והסכמת ההנהלה.

(11) לא יעבוד עובד ולא ישתמש במכשירים, מכוונות, חומרים או בתוצרת, בניגוד להוראות מנהל העבודה.

(12) לא ישתמש עובד ברכוש המוסך או לקוחות לצרכים פרטיים.

(13) העובד יימצא במוסך רק בשעות עבודתו או במקרה של הכרח לסדר ענינים הנוגעים לעבודתו במוסך. עם גמר עבודתו יעזוב העובד את מקום העבודה ולא ישהה בו שלא לצורך, אלא ברשות מאת הממונה עליו.

(14) יש להמנע מויכוחים, מריבות, קטטות או הכאות או השתתפות בהן.

(15) אסיפת עובדים תתקיים בזמן העבודה באישור ההנהלה בלבד. לפי פניית נציגות העובדים.

16) ההנהלה וועד העובדים רשאים במקרה הצורך לערוך בדיקה בכלי העובדים. הבדיקה תיעשה אך ורק בנוכחות ב"כ שני הצדדים.

17) עובד שיתפטר מעבודתו ללא מתן הודעה מוקדמת, כמתחייב מהוראות ההסכם הקיבוצי החל על המוסך, תעכב ההנהלה מגמר חשבונו סכום השווה לשכר שהיה מגיע לו בעבור העבודה בתקופת ההודעה המוקדמת בה היה חייב, עד לבידור בין ההנהלה ונציגות העובדים. במקרה של התפטרות בה העובד, עליו חל הסכם פנסיה מקיפה, איננו ממלא את חובת ההודעה המוקדמת כמתחייב מהסכם העבודה החל עליו. רשאי המעסיק לנכות מכל סכום שיגיע לעובד - סכום השווה לשכר שהיה מקבל בעבור תקופת ההודעה המוקדמת שלא עמד בה.

ה. עבודה במשמרות

(1) סידור העבודה הקבוע שנעשה על ידי ההנהלה מחייב כל עובד.

(2) שינויים בסידור העבודה הקבוע וכן החלפת עובד ממשמרתו הקבועה למשמרת אחרת ייעשו בהסכמת ועד העובדים או בהסכמה הדדית.

(3) על כל עובד במשמרת להמשיך בעבודתו עד בוא מחליפו מהמשמרת הבאה, אך אינו חייב לעשות זאת למעלה משעתיים. עבור הזמן הנוסף שעבד, ישולם לו כמוגדר בהסכם העבודה שעות נוספות.

(4) על עובדי המשמרות להימנע מלגרום צפיפות על יד המכונות בזמן חילופי המשמרות, על המחליפים להופיע במחלקה שלהם 5 דקות לפני גמר עבודת המשמרת הקודמת.

ו. הפרעות בעבודה

(1) תופרע העבודה, מפאת הפסקת זרם החשמל וכד, קרוב לזמן ההפסקות לארוחות, יש להעתיק את זמני הארוחות על מנת למנוע בזבז בשעות העבודה.

(2) במקרה שההפרעה בעבודה עולה על שעה, ידאגו הצדדים להסדר מתאים שיצמצם במידת האפשר את הנזק לשני הצדדים.

ז. איחורים לעבודה

(1) אין לאחר לעבודה.

(2) על איחור העולה על 10 דקות ינכו למאחר כל 10 דקות או חלק מהן שכר של רבע שעה.

(3) במקרה של איחורים חוזרים אף בגבולות 10 הדקות הראשונות יוטל על המאחר קנס.

(4) במקרה והאיחור הוא למעלה משעה אחת, ובלי סיבה מספקת, הרשות בידי הנהלת המוסך ובא-כוחה, לא לתת למאחר לגשת לעבודה באותו יום.

ח. אחריות למכונות ולמכשירים

(1) על העובדים לשמור על רכוש המוסך להימנע מבזבז זרם חשמלי ובחומרים גלמיים וכדומה.

(2) על העובדים לנהוג זהירות במכונות, בכלים ובמכשירים שהם עובדים בהם. במקרה של קלקול המכונה, אסור לעובד להמשיך בעבודה או לעשות איזה תיקונים שהם על דעת עצמו אלא אם הוא מוסמך לכל, במקרים כאלה חייב העובד להודיע על כך מיד למנהל העבודה ובהיעדרו לממלא מקומו.

(3) על העובד על יד מכונות להקדיש תשומת לב מיוחדת לפעולת המכונות. יש חשש לקלקול, עליו לעצור מיד עבודת המכונה ולהודיע לממונה על כך.

(4) התפוצצו בטחונות (פקקים) של חיבור, חשמל, אסור לעובד שאינו מוסמך לכך לתקנם או להחליפם, עליו להודיע מיד לממונה על כך, אין להבריג או להוציא בטחוני חשמל (פקקים) בלי הוראות הממונה על כך.

(5) אין לשים סחורות או חפצים אחרים בקרבת מכשירים או בקרבת כל גוף או לוח חשמלי.

(6) אין לתקן או לשמן מכונות בזמן שהן נמצאות בתנועה, אלא אם תהליך העבודה המקובל דורש זאת.

(7) אחרי גמר העבודה חייב העובד לסגור עד אפס את מפסק הזרם של המנוע בו הוא עובד, פרט אם העבודה מתנהלת במשמרות ועובד אחר מחליפו.

ט. בטיחות וגהות

על ההנהלה וכן על העובדים למלא אחר הוראות חוק ארגון הפיקוח על העבודה תשי"ד-1954.

הצדדים יפעלו במשותף להקמת ועדות בטיחות במוסכים שתפעלנה למניעת תאונות בעבודה ולעידוד השימוש באמצעי בטיחות וכו'. במוסכים בהם פועלת ועדת בטיחות תפעל הועדה. בכל מקרה של פגיעה בכללי הבטיחות, באמצעים המפורטים בחוק ארגון הפיקוח על העבודה. עד להקמת ועדת בטיחות ינקטו ההנהלה ונציגות העובדים, או הועדה הפריטטית במקרה של פגיעה בכללי הבטיחות באותם אמצעים. הנהלות המוסכים ידאגו להביא לידיעת העובדים את כללי הבטיחות, לרבות דרכי השימוש בציוד מגז.

(1) שני הצדדים חייבים להוציא לפועל את הוראות המחלקה להיגיינה מקצועית.

(2) על העובד לשמור על נקיון וסדר במוסך ולעזוב את מקום עבודתו מסודר ונקי, במצב שהיה רוצה למצוא אותו בבואו לעבודה. כן עליו לנקות את המכשירים והמכונות בהם הוא עובד.

(3) אין להחזיק נעליים או בגדים בכל מקום במוסך, מחוץ לחדר ההלבשה, או מקום אחר המיועד לכך.

(4) אין לירוק על הרצפה, לזרוק שיירי אוכל או כל פסולת שהיא בחצר, בחדר-האוכל, במקלחת ובחדרי השימוש.

(5) אין לאכול במוסך מחוץ לחדר האוכל. רק עובד העובד שעות עבודה רצופות בלי כל הפסקה, רשאי לאכול במקום עבודתו בשעות העבודה.

(6) אין לעשן במוסך או במקומות בהם זה עלול לסכן את בטחון העובדים והמוסך.

י. תאונה בעבודה

(1) על העובד לשים לב להודעות המודבקות במוסך בהתאם לסעיף 4(5) של פקודת הפיצויים לעובדים.

(2) על העובד הנפגע או על מנהל העבודה להודיע מיד למזכירות על התאונה ולמסור את הפרטים הדרושים לשם הגשת תביעה לחברת הביטוח.

(3) על העובד לדאוג בהקדם האפשרי לכך, שתישלח למזכירות תעודת רופא שתכיל את כל הפרטים הדרושים לשם הגשת תביעה לחברת הביטוח.

(4) העובד החוזר לעבודתו אחרי תאונה בעבודה, חייב להמציא למזכירות תעודת רופא.

יא. החזרת חפצי המוסך

כל עובד שהתפטר או פוטר חייב לקבל תעודה מאת האחראי המעידה על כך שהחזיר את כלי המוסך שנמסרו לו בזמן עבודתו, כגון: ארגז כלים על כל ציודו וכו'.

יב. ועד העובדים

על ועד העובדים לדאוג שכל עובד ימלא אחרי סעיפי התקנון הזה, הנוגעים לאחרייתו של עובד לגבי רכושו של המוסך ושמירתו. המשמעת המוחלטת ויחס רציני בשעות מילוי תפקידו והדאגה לקביעת יחסים תקינים בין עובד לבין הנהלת המוסך או בא כוחה.

יג. עונשין

(1) עשה עובד אחת מאלו:

(א) עזב מקום עבודתו בזמן העבודה בלי רשות או בלי סיבה סבירה;

(ב) נעדר מעבודתו בלי רשות ובלי סיבה סבירה;

(ג) עישן במוסך שלא במקום המיועד לכך;

(ד) אחר לעבודה;

יהיה צפוי:

(א) להתראה בכתב עם או בלי הודעה בלוח המודעות;

(ב) לקנס כספי עד לשעור שכר יום עבודה;

(ג) להפסקת עבודה ללא תשלום עד לשלושה ימים;

(2) עשה עובד אחת מאלו:

(א) לא ציית להוראות ההנהלה בקשר לעבודה;

(ב) עבד במקום אחר בלי רשות מאת ההנהלה;

(ג) הכה, התקוטט או גרם לאלה;

(ד) החתים כרטיס הנוכחות של עובד אחר;

(ה) העלים תוצרת המוסך או העבירה למשמרת אחרת או לאדם אחר ולזכות בכך לטובת הנאה;

(ו) ניצל לרעה תעודת מחלה שקיבל;

(ז) מסירת סודות טכניים.

יהיה צפוי:

(א) לקנס כספי;

(ב) להפסקה זמנית של העבודה ללא תשלום;

(ג) לפיטורין מהעבודה עם הודעה מוקדמת ועם תשלום פיצויי פיטורין;

(ד) לפיטורין מהעבודה בלי הודעה מוקדמת ועם תשלום פיצויי פיטורין.

3. עשה עובד אחת מאלו:

(א) הפר משמעת באופן חמור;

(ב) גרם להכאות במוסך שתוצאותיהם חמורות;

(ג) גנב, מעל או חיבל במהלך התקין של העבודה;

(ד) קלקל חומרים, מכשירים או מכונות במזיד;

(ה) בזבז חומרים בזדון;

(ו) מסר סודות המוסך.

(ז) עשן במוסך או בחלק ממנו בו העשון קשור בסכנת הודע לעובדים;

(ח) עבד במקום אחר ללא רשות מאת ההנהלה ויש בכך משום גרימת נזק למפעל.

(ט) עבד במקום אחר בתקופה בה נעדר מהעבודה מחמת מחלה תאונה;

(י) עבר עבירה פלילית חמורה;

(יא) מסירת סודות טכניים.

(יב) הורדת התפוקה במזיד או פגיעה בייצור במזיד.

יהיה צפוי:

(א) להפסקת עבודה זמנית ממושכת ללא תשלום;

(ב) לפיטורים ללא הודעה מוקדמת ו/או שלילית חלקית של פיצויי פיטורים;

(ג) לפיטורים ללא הודעה מוקדמת וללא פיצויי פיטורים.

(4) הישנות עבירה על התקנון תגרום להחמרת העונש או הקנס.

(5) (א) הקנסות והעונשים דלעיל יוטלו על העובד הנאשם על ידי ההנהלה בהודעה לוועד העובדים תלונה נגד עובד על הפרת סעיף מסעיפי התקנון תתברר בשלב ראשון בין הנהלת המוסך ועד העובדים. לפי דרישת אחד הצדדים לברור, ישותף ב"כ מועצת הפועלים בברור בשלב הראשון. בסיכום הדיונים לא יהיה נוכח האיש נגדו הוגשה התלונה.

(6) (א) עבר עובד אחת העבירות החמורות המפורטות בסעיף י"ג(3) דלעיל, ועובדת העבירה אינה מוטלת בספק, הרשות בידי ההנהלה להפסיק את עבודת העובד הנאשם עד לברור, אשר יתקיים בו ביום מחוץ לשעות העבודה.

(ב) לא הגיעו בברור לסיכום מוסכם, יועבר הענין לוועדה הפריטטית וההפסקה הזמנית בעבודה תמשך עד למתן ההחלטה. לא יסתיים הברור תוך שבועיים חייבת הוועדה הפריטטית או הבוררות לקבל החלטת ביניים ביחס לגורלו של העובד שעבודתו הופסקה עד להוצאת המסקנות או פסק הבוררים. לא ניתנה החלטת ביניים כאמור והעובד אינו עובד בעבודה אחרת תשלם ההנהלה לעובד 50% משכרו הרגיל של 8 שעות עבודה מתום השבועיים ועד מתן המסקנות.

(ג) יזוכה העובד הנאשם, ישולם לו על ידי ההנהלה עבור כל הבטלה שנגרמה לו.

(7) יצא העובד הנאשם נקי מכל אשמה, יפורסם פסק הדין במקום העבודה.

(8) כספי הקנסות יוכנסו לקרן משותפת להנהלה ולנציגות העובדים במפעל ויוקדשו למטרה/ות מוסכמת/ות ע"י שני הצדדים או לארגון צדקה ומתנדבים כפי שיוחלט בין הצדדים.

עובד שעליו יוטל קנס בהתאם לסעיפי תקנון זה, חייב להעביר תוך זמן שנקבע לכך את סכום הקנס שהוטל עליו לקרן הנ"ל ונציגות העובדים תדאג לגביית כספי הקנסות בסכום ובמועד שנקבעו ולהעבירם מיד לקרן הנ"ל.

י.ד. מניעת היעדרות בלתי מוצדקת מהעבודה:

(א) בכל מקרה ויתעורר ספק ביחס לתוכן תעודה רפואית המאשרת תקופת היעדרות מהעבודה או תעודה הקובעת או ממליצה על עבודה קלה או חלקית באורח זמני, רשאי כל צד להסכם זה להביא המקרה לבירור בפני ועדה רפואית מיוחדת למטרה זו.

(ב) בכל אחת משלוש הערים הגדולות (תל-אביב, חיפה וירושלים) תוקמנה, בהסכמת מרכז קופת-חולים ועדות רפואיות אזוריות מיוחדות שתהיינה מורכבות משני רופאים שיתמנו על ידי שני הצדדים ובהסכמה הדדית - מרופא שלישי.

(ג) הוועדה הרפואית המיוחדת רשאית להעמיד את העובד לבדיקה רפואית ועל העובד להענות להזמנת הוועדה. כן תגיש קופת חולים כל עזרתה לוועדה לשם בירור העניין הנדון.

עובד שחל עליו הסכם הפנסיה המקיפה בתעשייה שנחתם בין הצדדים חייב להופיע, כאשר יידרש לכך, בפני הוועדה הרפואית או ועדת ערעורים, על פי הסכם הפנסיה המקיפה. בכל מקרה בו נדרש עובד לתת כתב ויתור על סודיות רפואית והדרישה נוגעת לענין ביצוע הסכם הפנסיה המקיפה, יהיה חייב לתת כתב ויתור כזה לכשיידרש. ברור ומוסכם כי אי קיום כללים אלה ע"י עובד יהווה הפרת משמעת שהעונש הצפוי לגביה פורט בסעיף י"ג (2).

(ד) החלטות הוועדה הרפואית תהיינה סופיות ומחייבות את הנוגעים בדבר.

הסתדרות עובדי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה
חטיבת עובדי הרכב והמוסכים ושרותי רכב

איגוד המוסכים בישראל

נספח מס 1

זכרון דברים

=====

1. איגוד המוסכים בישראל ימציא למבטחים ולנציגות העובדים רשימת המוסכים הזאת תוך 30 יום מיום חתימת הסכם קיבוצי הכללי בענף.
2. הצדדים יפנו במשותף להנהלות המוסכים כדי ליישם את הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי בענף בכל הקשור להבטחת זכויות פנסיה לעובדים.
3. בכל מקרה שיתגלעו חילוקי דעות עם הנהלת מוסך בדבר יישום הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי בענף בענין בטוח זכויות הפנסיה של העובדים יובא הנושא לדיון בפני ועדת מעקב שתורכב ע"י נציגי הצדדים לזכרון דברים זה.
4. הנהלת מוסך שתצרף את העובדים לקרן פנסיה מקיפה תוך 6 חודשים מיום חתימת ההסכם הקיבוצי הכללי יהנו העובדים מביטוח מידי לנכות ושאיירים בהתאם לתקנות במקרה של נכות או פטירה מחמת תאונה.
5. הנהלת מוסך אשר תצרף את העובדים למבטחים בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי הכללי בענף תוכל לצרף לתוכנית אף את בעלי השליטה.
6. ולראיה באו הצדדים על החתום.

איגוד המוסכים נציגות העובדים מבטחים

לכבוד
קרן מבטחים
תל אביב
שם.....
כתובת.....
מוסך.....

כתב וויתור

=====

הואיל ובתאריך.....נחתם הסכם קיבוצי כללי בענף המוסכים בדבר הבטחת פנסיה לעובדים (להלן הסכם הפנסיה).

והואיל ובהסכם הפנסיה ניתנה לי זכות הבחירה להצטרף לקרן שתבטיח את זכויותי בתחום הפנסיה.

והואיל והנני מבקש שלא להצטרף לקרן "מבטחים".

אי לכך אני החתום מטה מצהיר בזה כלפיכם כדלקמן:

1. המבוא לכתב זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הריני מצהיר כי לא יהיו לי ו/או לבאים מכוחי תביעות כנגד "מבטחים" בכל הקשור ו/או הנובע מחברות בקרן פנסיה.
3. ולראיה באתי על החתום:

.....
חתימה

עד לחתימה

אני.....ת.ז.....מאשר כי החבר קרא בנוכחותי את כתב הויתור וחתם עליהם בפני.

תאריך..... חתימה.....

ה באלול תשנ"ג
22 באוגוסט 1993

לכבוד
מר נחמן אורי
הממונה הראשי על יחסי עבודה
משרד העבודה
ירושלים

אדון נכבד,

בתאריך 13.9.93 נחתם הסכם עבודה קיבוצי כללי בין איגוד המוסכים בישראל, שהוא הארגון היציג של המעסיקים, לבין ההסתדרות הכללית, הסתדרות עובדי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה, חטיבת עובדי הרכב והמוסכים, שהיא הארגון היציג של העובדים, שהעתקו מצורפים בזה.

ההסכם הינו הסכם עבודה קיבוצי כללי ארצי בענף המוסכים.

נבקשך לרשום את ההסכם כמקובל ולהחיל עליו צו הרחבה וזאת על פי פרק 31 להסכם החתום בין הצדדים.

בכבוד רב,

.....
איגוד המוסכים בישראל
.....
הסתדרות עובדי המתכת,
החשמל והאלקטרוניקה
חטיבת עובדי המוסכים